

Samen vooruit: verandering die werkt

Wilt u weerstand verminderen, doelen realiseren en uw slagkracht behouden in een continu veranderende omgeving?

Wat is verandermanagement

Verandermanagement is een gestructureerde aanpak voor het plannen, uitvoeren en borgen van verandering, gericht op het succesvol en tijdig invoeren van nieuwe werkwijzen, oplossingen en tools. Verandermanagement omvat ook het evalueren van de verandering, zodat een organisatie zich continu kan ontwikkelen en kan groeien zodat deze zich beter kan aanpassen aan nieuwe omstandigheden.

Sterk verandermanagement maakt het verschil tussen stagnatie en succes.

Binnen Defensie staan continue verbetering en innovatie centraal om effectief en toekomstbestendig te blijven. Aangezien verandering gepaard gaat met uitdagingen, is een zorgvuldige planning en stevige aanpak noodzakelijk. Door effectief verandermanagement toe te passen kan uw onderdeel ervoor zorgen dat medewerkers goed worden ondersteund bij het aanpassen aan de verandering, waardoor de organisatie uiteindelijk efficiënter en effectiever kan opereren. Tegelijkertijd helpt verandermanagement om weerstand te verminderen, duidelijkheid en afstemming te creëren en de moraal en betrokkenheid te versterken, zodat verandervermoeidheid wordt voorkomen en veranderingen duurzaam worden verankerd.

Drie fases voor een succesvolle verandering:

1 PRE-FLIGHT: VOORBEREIDING

- Duidelijke koers en urgentie bepalen
- Stakeholders identificeren
- Veranderplan opstellen

2 FLIGHT: UITVOERING

- Heldere communicatie
- Inspireren en begeleiden
- Continu bijsturen

3 POST-FLIGHT: BORGING

- Resultaten meten
- Leren en verbeteren
- Verandering verankeren

De drie fases van verandermanagement leiden tot een succesvolle verandering door een combinatie van begrip, inzicht en acceptatie. Hierdoor kan men een groter draagvlak creëren, waardoor het proces beter wordt uitgevoerd en stakeholders tevreden zijn. Uiteindelijk helpt dit om **continu verbeteren** vanzelfsprekender te maken en **weerstand te verminderen**.

Hoe kan NLR u ondersteunen?

Dankzij onze kennis van Defensie en expertise in verandermanagement kunnen wij uw onderdeel effectief ondersteunen. Wij begrijpen de context, spreken de taal en weten wat nodig is om verandering succesvol en duurzaam te realiseren. Samen zorgen we voor draagvlak, richting en resultaat. NLR biedt ondersteuning bij het implementeren van veranderingen onder andere door:

- Mee te denken over hoe de verandering efficiënt en effectief kan plaatsvinden
- Het identificeren van stakeholders en het ontwikkelen van een communicatieplan
- Het coachen van u en uw medewerkers om de verandering te leiden
- Support te bieden aan uw medewerkers tijdens de verandering
- Het evalueren van de resultaten en het identificeren van verbeterpunten

Wilt u meer informatie over hoe NLR u kan ondersteunen bij het implementeren van veranderingen?

Neem dan contact op via vm@nlr.nl of via uw contactpersoon.

Leid verandering.
Behoud gereedheid.
Versterk uw eenheid.

